INSTITUTO DE LA MUJER
OCOTLÁN JALISCO
3 DE AGOSTO DEL 2020
B1-IM-262-2020

C. DAVID EDUARDO GARCIA SANDOVAL
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS DEL MUNICIPIO DE OCOTLÁN, JALISCO.

PRESENTE

Por medio de la presente le envío un cordial saludo y aprovecho para dar respuesta al requerimiento mensual en lo que respecta al:

Artículo 8, fracción VI, inciso d); Los programas sociales que aplica el sujeto obligado.

El Programa Social que ejecuta esta dependencia; "Jalisco Por La Nutrición" se actualiza anualmente.

Sin más por el momento agradezco su atención a la presente y quedo a sus órdenes para cualquier duda y aclaración.

ATENTAMENTE

OCOTLÁN, 3 DE AGOSTO DE 2020

"2020, Año de la Acción por el Clima, de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y la Igualdad Salarial"

C. CESIAH KEREN LEÓN ROCHA
DIRECTORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER
DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE OCOTLÁN, JALISCO.

INSTITUTO de la Mujer Ocotlense

DIRECCION DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRACTICAS
03 AGO. 2020
12:33
SE RECIBE DOCUMENTACION A RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO

OCOTLÁN JALISCO A 3 DE AGOSTO DEL 2020
INSTITUTO DE LA MUJER
B1-IM- 261-2020

C. DAVID EDUARDO GARCIA SANDOVAL
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRÁCTICAS DEL MUNICIPIO DE OCOTLÁN, JALISCO.

P R E S E N T E

Por medio de la presente le envío un cordial saludo y aprovecho para dar respuesta al requerimiento mensual en lo que respecta al:

Artículo 8, fracción IV. La información sobre la planeación estratégica gubernamental aplicable al y por el sujeto obligado.

Respecto a las acciones implementadas durante Julio fueron:

1. La promoción de la Terapia Psicológica Personalizada, para así aumentar el **Porcentaje de Mujeres Atendidas** (Indicador de Desempeño) a comparación del año pasado.
2. La promoción de las Asesorías Nutricionales, para así aumentar el **Porcentaje de Mujeres Atendidas** (Indicador de Desempeño) a comparación del año pasado.
3. La promoción de las Asesorías Jurídicas, para así aumentar el **Porcentaje de Mujeres Atendidas** (Indicador de Desempeño) a comparación del año pasado.
4. La promoción de los Comedores Comunitarios en colonias de escasos recursos para así aumentar el **Porcentaje de Beneficiarios** (Indicador de Desempeño) a comparación del año pasado, contando el comedor del "Nuevo Fuerte" con 110 comensales y el comedor del "Rosario" con 90 comensales

Sin más por el momento agradezco su atención a la presente y quedo a sus órdenes para cualquier duda y aclaración.

ATENTAMENTE

"2020, Año de la Acción por el Clima, de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y la Igualdad Salarial"

C. CESIAH KEREN LEÓN ROCHA
DIRECTORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER
DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE OCOTLÁN, JALISCO.

INSTITUTO de la Mujer Ocotlense

DIRECCION DE TRANSPARENCIA Y BUENAS PRACTICAS
03 AGO. 2020
12:33
SE RECIBE DOCUMENTACION A RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO